

Villasimius s.r.l.

Società in house SOCIETÀ UNIPERSONALE CON SOCIO UNICO COMUNE DI VILLASIMIUS Soggetta a controllo, direzione e coordinamento del Comune di Villasimius Piazza Gramsci, 9 - Villasimius c.s. € 25.000,00 – P. IVA 03183550924

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AUTISTA CONDUCENTE DI NAVETTE TURISTICHE V LIVELLO C.C.N.L. COMMERCIO E SERVIZI.

L'AMMINISTRATORE UNICO

RENDE NOTO

- Con deliberazione del C.C. del Comune di Villasimius n.10 del 09.05.2022 il Consiglio Comunale del Comune di Villasimius ha dato gli atti di indirizzo alla Villasimius Srl, per il triennio 2022/2024 tra i quali l'affidamento del servizio di trasporto interno durante il periodo estivo attraverso impiego di bus navetta;
- con deliberazione del C.C. del Comune di Villasimius n. 10 del 09.05.2022 il Consiglio Comunale del Comune di Villasimius ha approvato la relazione istruttoria ai sensi dell'art. 34, comma 20, del d.l. n. 179/2012 per l'affidamento del servizio bus navetta per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione G.C. del Commissario straordinario n.20 del 22/02/2023 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale della Villasimius S.r.l. per il biennio 2023/2024;
- con delibera G.C. n. 77 del 17.05.2022 è stato affidato il servizio bus navetta periodo 2022/2024 alla Villasimius Srl; inoltre, con la stessa, è stato anche approvato lo schema di contratto e relativa tariffa;
- il contratto di servizio al Rep. 85 disciplina i rapporti tra il Comune di Villasimius e la Società in house Villasimius srl, affidataria del servizio di bus navetta;
- la Società deve procedere all'individuazione, mediante selezione pubblica per titoli, colloquio e prova pratica, di personale, da reclutare con contratto full time, a tempo determinato, per mansioni di autista conducente di navette turistiche;
- le modalità di svolgimento della procedura selettiva sono disciplinate dalle disposizioni previste dal presente bando e dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dalla Legge 56/2019

Art. 1

Trattamento economico

Al personale assunto, con mansioni riconducibili al livello V del C.C.N.L. Commercio e Terziario e alla categoria B del contratto CCNL Enti Locali, sono attribuiti i trattamenti economici risultanti dall'accordo nazionale di categoria e precisamente:

- stipendio iniziale del livello V come da C.C.N.L. Commercio;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare se spettante;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, con conoscenza della lingua italiana, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 e i provvedimenti limitanti l'accesso ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) idoneità psicofisica all'impiego che sarà accertata prima dell'immissione in servizio;
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) di non avere riportato condanne penali e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 14.02.1964 n. 237 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) possesso del titolo di studio di: LICENZA MEDIA; per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art.38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009);
- i) patente di guida in corso di validità della categoria D Pubblica e certificato di abilitazione al trasporto persone di tipo KD avendo richiesto il rilascio della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) oppure patente di guida in corso di validità della categoria D Pubblica e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
- j) conoscenza del territorio del Comune di Villasimius;
- k) conoscenza della lingua inglese almeno a livello A1;
- l) di non essere stati licenziati per giusta causa nel corso di precedenti rapporti di lavoro con la Società Villasimius Srl o con il Comune di Villasimius.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione, comporta in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati risultati idonei sono tenuti a garantire alla società, sia al momento dell'assunzione che per tutta la durata del rapporto di lavoro, il raggiungimento presso il servizio assegnato in piena autonomia, sollevando la Villasimius S.r.l. da qualsiasi richiesta relativa al trasporto presso il luogo di lavoro.

Art. 3

Termine e modalità di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia a Villasimius srl che alla Ales S.r.l., **pena l'immediata esclusione**.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, **esclusivamente ed a pena di esclusione**, il seguente link <https://candidature.software-ales.it>.

Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre le 13:00 del giorno 12.05.2023.

L'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti fino alla data di scadenza del bando.

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica in formato PDF che sarà scaricabile solamente una volta scaduti i termini della candidatura.

Si informa che gli uffici della Villasimius srl non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla società Ales S.r.l.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Per concludere la domanda il candidato dovrà infine stampare, firmare ed allegare la domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità e della patente di guida in corso di validità;
- *curriculum* personale in formato europeo, datato e sottoscritto, che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività svolte, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare;
- copia fotostatica della abilitazione alla guida di mezzi tipo autobus per trasporto di persone;
- la dichiarazione sostitutiva e i documenti che il concorrente voglia produrre per provare eventuali titoli di precedenza o preferenza tra quelli elencati nell'art. 5 del DPR 09.05.1994, n. 487.

La domanda e la documentazione sono esentati dal bollo.

I concorrenti potranno indicare un riferimento di posta certificata o un numero telefonico sul quale poter ricevere messaggi di posta elettronica certificata o messaggi sms inerenti il presente avviso.

Art. 4

Esclusione dal concorso e regolarizzazione della domanda.

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sottoelencati:

- mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando;
- mancanza della sottoscrizione autografa della domanda;
- mancanza delle generalità del candidato;
- mancanza di indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- mancanza del curriculum sottoscritto.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione da parte della Commissione entro un termine prestabilito, a pena di esclusione dal concorso. Tale termine non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 5

Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice verrà nominata tra professionalità con adeguate competenze che potranno essere individuate nella dotazione organica del Comune di Villasimius o tra figure esterne, nel rispetto dell'art. 35, comma 3 e dell'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

La Commissione esaminatrice procederà ai seguenti adempimenti, nell'ordine sottoindicato:

- a) In sede di insediamento fissazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame
- b) espletamento del colloquio, della prova pratica e attribuzione del punteggio per ogni singolo candidato;
- c) valutazione dei titoli di preferenza, ai sensi di legge, dei soli candidati che hanno superato il colloquio conseguendo il medesimo punteggio;
- d) predisposizione della graduatoria finale dei candidati.

Art. 6

Preselezione

Qualora il numero delle domande di ammissione al concorso fosse superiore alle 50 unità, lo stesso, a giudizio della Commissione, potrebbe essere preceduto da una prova preselettiva mediante quesiti a risposta multipla basati sulla preparazione generale nelle materie oggetto delle successive prove d'esame.

Saranno ammessi a sostenere le successive prove i primi 30 candidati utilmente collocati nella graduatoria relativa alla prova preselettiva, compresi tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Il giorno e l'orario dell'eventuale prova preselettiva saranno indicati successivamente pubblicando un avviso, che avrà efficacia di notifica, sul sito internet istituzionale del Comune di Villasimius all'indirizzo www.comune.villasimius.ca.it e sul sito della società (www.villasimiussrl.it)

Art. 7

Prova pratica applicata e colloquio

La presente selezione prevede una prova pratica applicata ed un colloquio. Le prove sono altresì finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali correlate al livello contrattuale. Le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e delle attitudini.

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è pari a 30. La prova si considera superata qualora il concorrente abbia ottenuto una votazione minima di almeno 21/30. Il colloquio consisterà in quesiti teorico-pratici inerenti:

- a) conoscenza del Codice della Strada;
- b) conoscenza della mappa stradale del Comune di Villasimius con conoscenza dei principali siti di interesse pubblico;
- c) conoscenza della lingua inglese almeno al livello A1;
- d) accertamento dell'uso di apparecchiature informatiche più diffuse (tablet e/o palmari).

Durante il colloquio sarà sottoposto ai candidati un test psico-attitudinale, predisposto da uno psicologo, attraverso cui dimostrare le competenze comportamentali ed attitudinali coerenti al profilo, anche attraverso domande situazionali, inerenti:

- 1) *La capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze*
- 2) *L'attitudine al rispetto delle regole, ad un approccio etico del lavoro quale servizio pubblico, la predisposizione al senso del dovere*

Il punteggio massimo attribuibile per la prova pratica è pari a 30. La prova si considera superata qualora il concorrente abbia ottenuto una votazione minima di almeno 21/30. La prova pratica consisterà nella guida di un mezzo tipo autobus.

Il colloquio ai sensi e per gli effetti dell'art.35 quater del D.lgs 165/2001 potrà svolgersi anche in videoconferenza garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente.

La data del colloquio e della prova pratica verranno successivamente resi noti con avviso e, contestualmente, verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova. Il calendario delle prove e l'elenco saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Villasimius (home page: www.comune.villasimius.ca.it) e sul sito internet della società www.villasimiussrl.it.

I candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, alla data, ora e luogo indicati ovvero al link indicato, muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore. I candidati che si presentino alla prova senza documento d'identità in corso di validità saranno esclusi dalla selezione.

Ai sensi dell'art 2 del DM 9 novembre 2021 Presidenza Del Consiglio Dei Ministri Dipartimento Della Funzione Pubblica, la Commissione di concorso determinerà, sulla scorta della documentazione esibita, adeguate misure per assicurare a tutti i soggetti con DSA, nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti, la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

Art. 8

Titoli di studio e di servizio.

TITOLI DI STUDIO - punti (max. 1) così ripartiti:

VOTO DI DIPLOMA IN SESSANTESIMI	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE
37 – 39	0,25
40 – 45	0,50
46 – 54	0,75
55 – 60	1

VOTO DI DIPLOMA IN CENTESIMI	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE
61 – 67	0,25
68 – 77	0,50
78 – 90	0,75
91 – 100	1

- Punti 1 per titoli di studio superiori alla licenza media.

TITOLI DI SERVIZIO – punti (max 4) così ripartiti:

- 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio presso la società Villasimius Srl nella stessa mansione oggetto della selezione ovvero in altra Amministrazione Pubblica, sempre però nella stessa mansione riconducibile all'oggetto del concorso. Sono valutati tanti anni quanti consentono di raggiungere il punteggio massimo attribuibile ai titoli di servizio.

Sono valutate le precedenti esperienze lavorative solo se attinenti al posto messo a concorso; in particolare sono valutate le esperienze lavorative maturate in profili professionali uguali e/o attinenti nonché in posizioni di lavoro attinenti a quelle del posto da ricoprire.

TITOLI DI FORMAZIONE E CORSI SICUREZZA – punti (max 1) così ripartiti:

- 0,50 per ogni titolo inerente alla mansione oggetto del concorso; tra cui attestati, esami e corsi di primo soccorso e idoneità professionale nazionale e internazionale per il trasporto su strada per conto terzi di viaggiatori. Sono valutati tanti titoli quanti consentono di raggiungere il punteggio massimo attribuibile ai titoli di formazione.

Art. 9

Graduatoria, adempimenti e assunzione in servizio

Terminate le prove, la commissione esaminatrice predisponde la graduatoria finale di merito dei concorrenti che hanno conseguito nelle prove una votazione non inferiore a quella minima stabilita per l'idoneità, collocando in ordine decrescente i candidati secondo il punteggio finale attribuito. La votazione complessiva finale è determinata sommando il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, il voto riportato nel colloquio ed il voto conseguito nella prova pratica.

A parità di merito saranno applicate le preferenze di cui al modello allegato "B" del presente bando e previsti dai commi 4 e 5 dell'art. 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 così come modificato dall'art. 5, del D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693 e dall'art. 3, comma 7, della L. 15 maggio 1997 n. 127 così come modificato dall'art. 2, comma 9, della L. 16 giugno 1998 n. 191.

La graduatoria definitiva del concorso verrà pubblicata sul sito della Villasimius s.r.l. www.villasimiusrl.it e sul sito del Comune di Villasimius all'indirizzo www.comune.villasimius.ca.it e rimane efficace per un termine di due anni (o diverso termine stabilito dalla legge) decorrenti dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nella medesima categoria e profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso stesso.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune di Villasimius all'indirizzo www.comune.villasimius.ca.it, sul sito della società www.villasimiusrl.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà inoltre all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dall'Amministratore della Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il vigente C.C.N.L. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di selezione, anche per la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, entro 7 (sette) giorni dal termine stabilito dalla comunicazione di assunzione. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 3 giorni. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di controllo i dipendenti da assumere. La visita di controllo sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di

accertare l' idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto. Se l' accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 10 **Validità**

La graduatoria del concorso avrà efficacia due anni, salvo ulteriore validità stabilita da disciplina legislativa interveniente. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali il concorso è stato bandito e per altri posti di mansioni riconducibili al medesimo livello contrattuale (livello V) che si rendesse necessario ricoprire, fermo restando il possesso del titolo di studio necessario e previo accertamento dell' idoneità. Nel caso in cui i candidati utilmente collocati in graduatoria e chiamati ad assumere servizio non siano disponibili ad iniziare il rapporto di lavoro presso la Società con un preavviso di almeno 72 ore, la Società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di ulteriori aspiranti disponibili. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per una seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si fossero resi disponibili in precedenza.

Art. 11 **Contestualità di procedure selettive**

Nel caso in cui la Società Villasimius Srl bandisca più selezioni o siano in corso altre selezioni presso il Comune di Villasimius i candidati che, in possesso dei requisiti richiesti, intendano partecipare a più selezioni dovranno produrre separate istanze, in quanto la presente selezione è produttiva di effetti unicamente nei confronti della Società Villasimius Srl.

La partecipazione alla presente selezione non fonda alcun diritto-pretesa nei confronti della Società Villasimius Srl.

Art. 12 **Trattamento dei dati personali**

Nel rispetto del regolamento UE n. 2016/679, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell' eventuale procedimento di assunzione, anche con l' ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti.

I diritti dei candidati in materia di tutela del rispetto al trattamento dei dati personali sono disciplinati dal GDPR 679/2016.

Il titolare del trattamento è la Società Villasimius srl rappresentata dall' Amministratore unico. Il responsabile del trattamento dei dati è la Dott.ssa Michela Erdas.

Art. 13
Trasparenza amministrativa

Ai sensi degli artt. 4 e seguenti della L. 07.08.1990 n. 241 e s.m. si informa che l'unità organizzativa cui è assegnata l'istruttoria del procedimento è la Società Villasimius srl, tel. 070/7930285, e-mail villasimiussrl@pec.it presso la quale è possibile richiedere copia integrale del presente bando e della modulistica complementare nonché ulteriori informazioni nei giorni dal lunedì al venerdì (ore 10,00-12,30).

Art. 14
Norme finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si osservano il Codice civile, le disposizioni normative e le disposizioni regolamentari in materia.

La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, ove ricorrano validi motivi, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Del provvedimento in tal senso adottato sarà data comunicazione mediante avviso pubblicato all'Albo pretorio telematico del Comune di Villasimius e della Villasimius Srl

Luogo, data

L'Amministratore Unico

Villasimius, 28 Aprile 2023

F.to D.ssa Erdas Michela