

Villasimius s.r.l.

Società in house SOCIETÀ UNIPERSONALE CON SOCIO UNICO COMUNE DI VILLASIMIUS Soggetta a controllo, direzione e coordinamento del Comune di Villasimius Piazza Gramsci, 9 - Villasimius c.s. € 25.000,00 – P. IVA 03183550924

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORI SERVIZI IGIENICI V LIVELLO C.C.N.L. COMMERCIO E SERVIZI.

L'AMMINISTRATORE

RENDE NOTO

- Con deliberazione G.C. del Commissario Straordinario n.20 del 22/02/2023 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale della Villasimius S.r.l. per il biennio 2023/2024;
- La Società deve procedere pertanto all'individuazione, mediante selezione per soli titoli, per mansioni di operatore dei servizi igienici, di n.3 posti full time a tempo determinato;
- Le modalità di svolgimento della procedura selettiva sono disciplinate dalle disposizioni previste dal presente bando e dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dalla Legge 56/2019.

Art. 1

Trattamento economico

Al personale assunto, con mansioni riconducibili al livello V del C.C.N.L. Commercio e Terziario e alla categoria B del contratto CCNL Enti Locali, è attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria e precisamente:

- stipendio iniziale del livello VI come da C.C.N.L. Commercio;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare se spettante;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, con conoscenza della lingua italiana, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 e i provvedimenti limitanti l'accesso ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

- b) idoneità psicofisica all'impiego;
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) di non avere riportato condanne penali e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare ai sensi dell'art.4 del D.P.R. 14.02.1964 n.237 e successive modificazioni e integrazioni;
- h) possesso del titolo di studio di: LICENZA MEDIA; per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art.38 del D. Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009);
- i) Disponibilità ad utilizzare il proprio mezzo per gli spostamenti fra i diversi luoghi di lavoro nell'ambito del territorio comunale;
- j) di non essere stati licenziati per giusta causa nel corso di precedenti rapporti di lavoro con la Società Villasimius srl o con il Comune di Villasimius.
- k) Effettiva esperienza nell'ambito delle attività di pulizia generale

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione, comporta in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati risultati idonei sono tenuti a garantire alla società, sia al momento dell'assunzione che per tutta la durata del rapporto di lavoro, il raggiungimento presso il servizio assegnato in piena autonomia, sollevando la Villasimius S.r.l. da qualsiasi richiesta relativa al trasporto presso il luogo di lavoro.

Art. 3

Termine e modalità di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia a Villasimius S.r.l. che alla Ales S.r.l., **pena l'immediata esclusione.**

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, **esclusivamente ed a pena di esclusione**, il seguente link <https://candidature.software-ales.it>.

Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce **“Visualizza Concorsi Attivi”**, il candidato dovrà selezionare la selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre le 13:00 del giorno 12 Maggio 2023.

L'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti fino alla data di scadenza del bando.

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica in formato PDF che sarà scaricabile solamente una volta scaduti i termini della candidatura.

Si informa che gli uffici della Villasimius S.r.l. non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla società Ales S.r.l.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Per concludere la domanda il candidato dovrà infine stampare, firmare ed allegare la domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum personale in formato europeo, datato e sottoscritto, che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività svolte, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare;
- la dichiarazione sostitutiva e i documenti che il concorrente voglia produrre per provare eventuali titoli di precedenza o preferenza tra quelli elencati nell'art. 5 del DPR 09.05.1994, n. 487, secondo il modello “Allegato B”.

La domanda e la documentazione sono esentati dal bollo.

I concorrenti potranno indicare un riferimento di posta certificata o un numero telefonico sul quale poter ricevere messaggi di posta elettronica certificata o messaggi sms inerenti il presente avviso.

Art. 4
Esclusione dal concorso e regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sottoelencati:

- mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando;
- mancanza della sottoscrizione autografa della domanda;
- mancanza delle generalità del candidato;
- mancanza di indicazione della selezione cui si intende partecipare.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione da parte della Commissione entro un termine prestabilito, a pena di esclusione dal concorso. Tale termine non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 5
Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata tra professionalità con adeguate competenze che potranno essere individuate nella dotazione organica del Comune di Villasimius, della Villasimius S.r.l. o tra figure esterne, nel rispetto dell'art. 35, comma 3 e dell'art. 57, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

La Commissione esaminatrice procederà ai seguenti adempimenti, nell'ordine sottoindicato:

- a) In sede di insediamento fissazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame;
- b) valutazione dei titoli e attribuzione del punteggio per ogni singolo candidato ammesso alla selezione;
- c) valutazione dei titoli di preferenza;
- d) predisposizione della graduatoria finale dei candidati.

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei documenti prodotti dai candidati per le categorie ed il punteggio appresso indicati.

Art. 6

Titoli

TITOLI DI STUDIO - punti (max. 15) così ripartiti:

VOTO DI DIPLOMA IN SESSANTESIMI	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE
37 – 39	2,50
40 – 45	5
46 – 54	7,50
55 – 60	10

VOTO DI DIPLOMA IN CENTESIMI	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE
61 – 67	2,50
68 – 77	5
78 – 90	7,50
91 – 100	10

- Punteggio massimo di 15 per titoli di studio superiori al diploma.

TITOLI DI SERVIZIO – punti (max 15) così ripartiti:

Fino a 15 punti per esperienze documentate e certificate attinenti alla posizione per cui si concorre, sia quelle presso sedi private che pubbliche. Sarà attribuito un punteggio pari a 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio nella stessa mansione oggetto della selezione; anche conteggiando i servizi svolti per aziende private, purché inerenti la mansione oggetto del concorso. Sono valutati tanti anni quanti consentono di raggiungere il punteggio massimo attribuibile ai titoli di servizio. Sono valutate le precedenti esperienze lavorative solo se attinenti al posto messo a concorso; in particolare sono valutate le esperienze lavorative maturate in profili professionali uguali e/o attinenti nonché in posizioni di lavoro attinenti a quelle del posto da ricoprire.

TITOLI DI FORMAZIONE E CORSI SICUREZZA – punti (max 15) così ripartiti:

- 5 per ogni certificazione e/o abilitazioni all'esercizio di attività attinenti alla posizione di cui alla presente selezione, quali corsi professionali specifici (pulizia, igienizzazione, sanificazione, attestati e corsi di primo soccorso). Sono valutati tanti titoli quanti consentono di raggiungere il punteggio massimo attribuibile ai titoli di formazione.

Verranno considerati esclusivamente i titoli di formazione e sicurezza aventi validità legale al momento della presentazione della domanda, eventuali titoli scaduti non saranno presi in considerazione.

Non verranno prese in considerazione autocertificazioni di eventuali titoli in quanto per ogni corso di formazione ovvero di sicurezza avente validità di legge è sempre rilasciato attestato.

Art. 7

Graduatoria e assunzione in servizio

Terminata la valutazione dei titoli, la commissione esaminatrice predispone la graduatoria finale di merito dei concorrenti, collocando in ordine decrescente i candidati secondo il punteggio finale attribuito.

A parità di merito saranno applicate le preferenze di cui al modello allegato "B" del presente bando e previsti dai commi 4 e 5 dell'art. 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 così come modificato dall'art. 5, del D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693 e dall'art. 3, comma 7, della L. 15 maggio 1997 n. 127 così come modificato dall'art. 2, comma 9, della L. 16 giugno 1998 n. 191.

La graduatoria definitiva del concorso verrà pubblicata sul sito della Villasimius s.r.l. www.villasimiussrl.it e sul sito del Comune di Villasimius all'indirizzo www.comune.villasimius.ca.it e rimane efficace per un termine di due anni (o diverso termine stabilito dalla legge) decorrenti dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nella medesima categoria e profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso stesso.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà inoltre all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dall'Amministratore della Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il vigente C.C.N.L. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di selezione, anche per la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, entro 7 (sette) giorni dal termine stabilito dalla comunicazione di assunzione. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 3 giorni. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di controllo i dipendenti da assumere. La visita di controllo sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 8

Validità

La graduatoria del concorso avrà efficacia due anni, salvo ulteriore validità stabilita da disciplina legislativa interveniente. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali il

concorso è stato bandito e per altri posti di mansioni riconducibili al medesimo livello contrattuale (livello V) che si rendesse necessario ricoprire, fermo restando il possesso del titolo di studio necessario e previo accertamento dell'idoneità. Nel caso in cui i candidati utilmente collocati in graduatoria e chiamati ad assumere servizio non siano disponibili ad iniziare il rapporto di lavoro presso la Società con un preavviso di almeno 72 ore, la Società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di ulteriori aspiranti disponibili. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per una seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si fossero resi disponibili in precedenza.

Art. 9

Contestualità di procedure selettive

Nel caso in cui la Società Villasimius S.r.l. bandisca più selezioni o siano in corso altre selezioni presso il Comune di Villasimius i candidati che, in possesso dei requisiti richiesti, intendano partecipare a più selezioni dovranno produrre separate istanze, in quanto la presente selezione è produttiva di effetti unicamente nei confronti della Società Villasimius S.r.l.

La partecipazione alla presente selezione non fonda alcun diritto-pretesa nei confronti della Società Villasimius S.r.l.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Nel rispetto del regolamento UE n. 2016/679, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione, anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti.

I diritti dei candidati in materia di tutela del rispetto al trattamento dei dati personali sono disciplinati dal GDPR 679/2016.

Il titolare del trattamento è la Società Villasimius S.r.l. rappresentata dall'Amministratore unico. Il responsabile del trattamento dei dati è la Dott.ssa Michela Erdas.

Art. 11

Trasparenza amministrativa

Ai sensi degli artt. 4 e seguenti della L. 07.08.1990 n. 241 e s.m.i si informa che l'unità organizzativa cui è assegnata l'istruttoria del procedimento è la Società Villasimius S.r.l, tel. 070/7930285, e-mail villasimiussrl@pec.it presso la quale è possibile richiedere copia integrale del presente bando e della modulistica complementare nonché ulteriori informazioni nei giorni dal lunedì al venerdì (ore 10,00-12,30).

Art. 12

Norme finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si osservano il Codice civile, le disposizioni normative e le disposizioni regolamentari in materia.

La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, ove ricorrano validi motivi, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Del provvedimento in tal senso adottato sarà data comunicazione mediante avviso pubblicato all'Albo pretorio telematico del Comune di Villasimius e della Villasimius Srl

Luogo, data

Villasimius, 28 Aprile 2023

L'Amministratore Unico

F.to D.ssa Erda Michela