

**MODULO RISERVATO ALLA COMPILAZIONE DA PARTE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELLA SOCIETA'
VILLASIMIUS SRL**

MODULO DA COMPILARE PER LA SEGNALEZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA'

(WHISTLEBLOWING)

Costituiscono oggetto di segnalazione i comportamenti, i rischi, le ipotesi di illecito, di reato e le altre irregolarità che possono determinare un danno all'interesse pubblico perseguito e di cui il segnalante (whistleblower) sia venuto a conoscenza sul luogo di lavoro e durante lo svolgimento delle proprie mansioni. La segnalazione non interessa lamentele di carattere personale del segnalante o rivendicazioni ed istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro o rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

Di seguito, indicare le azioni od omissioni, commesse o tentate, riguardanti la segnalazione:

- ☐ penalmente rilevanti;
- ☐ poste in essere in violazione del Codice di comportamento o di altre disposizioni interne sanzionabili in via disciplinare;
- ☐ suscettibili di arrecare un danno patrimoniale ad altro ente pubblico;
- ☐ suscettibili di arrecare un danno all'immagine del socio Comune di Villasimius;
- ☐ suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini;
- ☐ suscettibili di arrecare un danno agli utenti o ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso le sedi della società;
- ☐ connotate dall'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati o dall'uso a fini privati delle funzioni pubbliche compreso l'inquinamento dell'azione amministrativa dall'esterno, a prescindere dalla rilevanza penale (es. sprechi, nepotismo, demansionamenti, ripetuto mancato rispetto dei termini procedurali, assunzioni non trasparenti, false dichiarazioni).

La segnalazione deve essere circostanziata. Occorre quindi fornire tutti gli elementi utili a consentire ai soggetti competenti di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione. A tal fine, indicare di seguito i seguenti elementi *:

a) Generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito della società Villasimius srl:

nome _____ cognome _____ nato/a _____
il _____ residente a _____ in Via/Piazza _____
n. matricola _____ categoria _____ posizione o funzione ricoperta _____

b) Una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione: _____

c) Se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi i fatti:

* Gli elementi di cui alle lettere a) e b) costituiscono campi obbligatori, mentre gli elementi di cui alle restanti lettere costituiscono campi obbligatori solo se conosciuti dal segnalante.

d) Se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) per identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati:

e) Indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione:

f) Indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti:

g) ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati:

Si ricorda che al segnalante è garantita la tutela della riservatezza nei termini e modalità indicati nella Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (whistleblowing policy); il segnalante è altresì tutelato secondo quanto previsto dall'art. 54 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

* Gli elementi di cui alle lettere a) e b) costituiscono campi obbligatori, mentre gli elementi di cui alle restanti lettere costituiscono campi obbligatori solo se conosciuti dal segnalante.